

Ўзбекистон Агросаноат мажмуи
ходимлари касаба уюшмаси Республика
кенгаши

Ўзбекистон Республикаси
Сув хўжалиги вазирлиги

ҚЎШМА ҚАРОРИ

2019 йил “ 7 ” январ

№ 15-2

Тошкент ш.

2019 йил “ 4 ” феврал

№ 11/28-01

Тошкент ш.

Ўзбекистон Агросаноат мажмуи ходимлари касаба уюшмаси Республика кенгаши ва Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги ўртасида ижтимоий-иқтисодий масалаларга оид 2019-2021 йиллар учун тузилган Тармоқ келишуви тўғрисида

Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги Ҳайъати ҳамда Ўзбекистон Агросаноат мажмуи ходимлари касаба уюшмаси Республика кенгаши Раёсати

Қ А Р О Р Қ И Л А Д И :

1. Ўзбекистон Агросаноат мажмуи ходимлари касаба уюшмаси Республика кенгаши ва Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги ўртасида ижтимоий-иқтисодий масалаларга оид 2019-2021 йиллар учун 2018 йил 22 ноябрда тузилган Тармоқ келишуви маълумот ва ижро учун қабул қилинсин.

2. Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги тасарруфидаги ташкилот ва муассасалар ҳамда тармоқ касаба уюшмаси Республика кенгашининг ҳудудлар бўйича масъул ташкилотчилари, туман, шаҳар кенгашларига:

- ушбу тармоқ келишувининг барча бандларини амал қилиш муддати давомида бажарилишини жорий йилда амалга ошириш;

- ташкилот ва муассасаларда имзоланган жамоа шартномаларини тармоқ келишувлари билан мувофиқлигини таъминлаш;

- ташкилот ва муассасаларнинг умумий йиғилишларида ходимларни ушбу тармоқ келишуви билан таништириш;

- жойларда томонларнинг ҳамкорлигида ўқув семинарлари ва спорт тадбирлари ўтказилишини таъминлаш;

- Сув хўжалиги вазирлиги тизимидаги ташкилотларни аъзоликка қабул қилишда Республика кенгаши билан ҳамкорлик қилиш;

- тармоқ келишуви ҳамда жамоа шартномалари ижросини таъминлаш мақсадида тизимдаги бошланғич ташкилотларнинг масъулиятини янада ошириш вазифалари топширилсин.

3. Тармоқ келишувининг 2019 йилда бажарилишини таъминлаш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги ва Республика кенгаши комиссиялари зиммасига:

- ташкилот ва муассасаларда тармоқ келишуви билан жамоа шартномаларининг мувофиқлигини, жамоа шартномаларнинг охириги тавсия қилинган макетларга мослигини ҳамкорликда ўрганиш ва қатъий назоратга олиш;


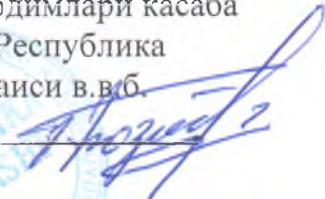
- жамоа шартномаларининг экспертизаси сифатини ошириш юзасидан ҳамкорликда мониторинг ўрнатиш ва ушбу масалада маълумотлар алмашиш;

- ходимларни ҳуқуқий саводхонлигини ошириш мақсадида ўқув машгулотлари, давра суҳбатлари, тренинглар ташкил этиш;

- ҳамкорликда амалга оширилаётган ишларни Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги ва Республика кенгаши Веб сайтлари ҳамда оммавий ахборот воситаларида кенг ёритиш юклатилсин.

4. Мазкур қарорнинг бажарилишини назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирининг биринчи ўринбосари Б.Рўзибоев ҳамда Республика кенгашининг Ижтимоий химоя масалалари бўйича бош мутахассиси З.Кулматовлар зиммаларига юклатилсин.

Ўзбекистон Агросаноат
мажмуи ходимлари касаба
уюшмаси Республика
кенгаши раиси в.в.б.
Т.Бозоров



Ўзбекистон Республикаси Сув
хўжалиги вазири
Ш.Хамраев



масаладаги ёзма тақдимоти Касаба уюшмаси кўмитасида Ўзбекистон Касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши Раёсатининг 2016 йил 19 апрелдаги 2-11 сон қарори билан тасдиқланган “Касаба уюшмаси органида иш берувчининг тақдимномасини кўриб чиқиш тартиби” асосида кўриб чиқилади.

9. Технологиядаги, ишлаб чиқариш ва меҳнатни ташкил этишдаги ўзгаришлар, ходимлар сони (штати) ёки иш хусусиятининг ўзгаришига олиб келган ишлар ҳажмининг қисқариши муносабати билан меҳнат шартномаси бекор қилинганда ишда қолдириш учун имтиёзли ҳуқуқ Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси 103-моддасининг биринчи ва иккинчи қисмларида кўрсатилган ходимлар тоифаларига берилади.

10. Агар ходимлар Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси 103 - моддасининг биринчи ва иккинчи қисмларига мувофиқ ишда қолдиришда афзаллик ҳуқуқига эга бўлмасалар, у ҳолда пенсия ёшига яқинлашиб қолган (яъни пенсияга чиқишига 3 йил қолган) ва ногиронлиги бўлган ходимларни ишда қолдиришда афзалликлар берилади. Шунингдек ходимларга берилиши мумкин бўлган бошқа афзалликлар жамоа шартномаларида белгилаб кўйилади.

11. Меҳнат шартномаси бекор қилинганда Иш берувчи, ходимнинг хоҳишига кўра, йиллик асосий ва кўшимча таътилларини бериб, ундан кейин меҳнат муносабатларини бекор қилади.

12. Корхоналар ночор (банкрот) деб топилса, Иш берувчи ходимларни иш билан таъминлаш ҳамда ижтимоий ёрдам бериш чораларини кўради.

13. Ходимларни оммавий равишда ишдан озод этиш эҳтимоли тўғрисида ўз вақтида, лекин камида икки ой олдин тегишли касаба уюшмаси органига ахборот тақдим этади ва ишдан озод этиш оқибатларини енгиллаштиришга қаратилган маслаҳатли ишларни амалга оширади. Шунингдек, камида икки ой олдин ҳар бир ходимнинг касби, мутахассислиги, малакаси ва меҳнат ҳақи миқдорини кўрсатган ҳолда, бўлажак ишдан озод қилиш тўғрисидаги маълумотларни туман (шаҳар) аҳоли бандликка кўмаклашиш марказига ҳам маълум қилади.

14. Иш берувчи тизимдаги корхона ва ташкилотларда янги иш ўринларини ташкил этиш ва аҳолини бандлигини таъминлаш бўйича дастурлар ишлаб чиқиб, дастурда ижтимоий ҳимояга мухтож шахсларни, кам таъминланган ва имконияти чекланган болаларни тарбиялаётган оилаларни ва ишлаётган оналарни ижтимоий муҳофаза қилиш ҳамда уларни қўллаб-қувватлашни таъминлаб боради.

III. Иш вақти ва дам олиш вақти

15. Бир ҳафталик иш вақтининг нормал муддати 40 соатдан ортиқ бўлмаган ҳолда белгиланади. Ҳисобга олинадиган даврдаги иш вақтининг муддати иш соатларининг нормал миқдоридан ошиб кетмайдиган шарт билан корхонада иш вақтини жамлаб ҳисобга олиш жорий этилганда, ҳисобга олинадиган давр бир йилдан, кундалик иш вақтининг (сменанинг) муддати эса ўн икки соатдан ортиб кетмаслиги таъминланади. Иш вақтини жамлаб ҳисобга олиш тартиби, шунингдек ҳисобга олинадиган давр мобайнида ходимларга ҳар ойда тўланадиган иш ҳақи миқдорини тенглаштиришга қаратилган чора-тадбирлар корхоналарда тузиладиган жамоа шартномаларида белгиланади.

16. Иш берувчининг ўз тасарруфидаги корхоналарда меҳнат қилаётган ходимлар учун дам олиш ва иш вақтларининг муддатлари ички меҳнат тартиб қоидаларида белгилаб кўйилади.

17. Иш берувчи ва унинг тасарруфидаги ташкилоиларида куйидаги ходимлар учун иш вақтининг қисқартирилган муддати белгиланади:

- ўн саккиз ёшга тўлмаган ходимларга;
- I ва II гуруҳ ногирони бўлган ходимларга;
- ноқулай меҳнат шароитларидаги ишларда банд бўлган ходимларга;
- алоҳида тусга эга бўлган ишлардаги ходимларга;
- уч ёшга тўлмаган болалари бор ишлаётган аёлларга.

Уларга бериладиган иш вақтини қисқартириш муддатлари иш берувчи ва ходим ўртасидаги келишувга мувофиқ белгиланади.

18. Ходимларни ишдан ташқари вақтларда ишга жалб қилиш, касаба уюшмаси кўмитаси ва ходимнинг розилиги билангина амалга оширилади. Шунингдек, иш вақти 12 соатдан иборат

бўлган ишчилар, оғир ва зарарли меҳнат шароитларида ишлаётган ходимлар ва 18 ёшга тўлмаган шахслар ишдан ташқари вақтларда ишга жалб қилинмайди.

19. Иш вақтидан ташқари вақтларда ишга жалб қилинган ҳар бир ходим учун, унинг йил давомида шундай ишларда ишлаган вақти 120 соатдан ортиқ бўлмаслиги таъминланади.

20. Барча ходимларга ҳар йили меҳнат таътили 15 иш кунидан кам бўлмаслиги белгиланади. Меҳнат жараёнида соғлигига физикавий, кимёвий, биологик ва ишлаб чиқаришнинг бошқа зарарли омиллари таъсир этадиган ходимларга ноқулай меҳнат шароитида ишлаганликлари учун йиллик қўшимча таътил берилади. Корхоналарда қўшимча таътил олиш ҳуқуқини берувчи ишлар, касблар ва лавозимлар рўйхати, таътиллarning муддати, уларни бериш тартиби ва шартлари тизимдаги корхоналарнинг жамоа шартномаларида белгиланади.

21. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 144-моддасида кўрсатиб ўтилган ходимлар тоифаларидан ташқари қўйдаги ходимларга меҳнат таътили уларнинг хоҳишига кўра ёзги ёки улар учун қулай бўлган бошқа вақтда берилади:

-Вазирлар Маҳкамасининг 1997 йил 20 мартдаги 153 - сон қарори билан тасдиқланган Ижтимоий аҳамиятли касалликлар рўйхатига асосан, ижтимоий аҳамиятга молик касалликлар бўйича ҳисобда турган ходимларга;

- бетоб оила аъзосини парваришлаётган ходимларга;

- ишлаётган пенсионерларга.

22. Йиллик меҳнат таътиллarning умумий давомийлиги (қўшимча таътилл билан биргаликда) 48 иш кунидан ортиқ бўлмаслиги керак.

23. Ходимга иш ҳақи сақланмаган ҳолда бериладиган таътиллarning муддати икки ҳафтадан кўп бўлмаган даври ҳам йиллик асосий таътилни олиш ҳуқуқини берувчи меҳнат стажига қўшилади.

24. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 229-моддасида назарда тутилган ҳолларда, шунингдек ходимнинг асосли сабаблари мавжуд бўлган ҳолларда унинг илтимосига кўра Иш берувчи тўлиқсиз иш куни белгилаб беради. Ушбу ҳолда Меҳнат кодексининг 119-моддасига амал қилинади.

25. Ходимларга қуйидаги ҳолларда иш ҳақи сақланган таътилл берилади:

-фарзанд тугилганида отага икки иш куни;

-оила қуриш муносабати билан уч иш куни;

-яқин қариндошларининг дафн маросимига уч иш куни.

Яқин қариндошлар деб: ходимнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари, фарзандлари, эри (хотини), шунингдек эр-хотинларнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари ҳисобланадилар.

26. Таълим муассасаларида ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда ўқийдиганлар ва ўн саккиз ёшга тўлмаган ходимлар учун имтиёзлар бўйича шартларни тизимдаги корхона ва ташкилотларда тузиладиган жамоа шартномаларига киритилиши таъминланади.

IV. Меҳнатга ҳақ тўлаш ва рағбатлантириш кафолатлари

27. Иш берувчи тизимдаги корхона ва ташкилотларда меҳнат вазифаларини тўлиқ бажарган ходимнинг ойлик меҳнат ҳақини қонун ҳужжатларида Меҳнатга ҳақ тўлаш ягона тариф сеткасининг биринчи разряди бўйича белгиланган миқдордан оз бўлишига йўл қўймайди. Бунда меҳнатга ҳақ тўлаш фондининг тариф қисми 50 фоиздан кам бўлмайди. Республикада энг кам иш ҳақи даражаси ўзгарган тақдирда тариф ставкалари ва лавозим маошларини ўз вақтида кўриб чиқади.

28. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2002 йил 19 март 88-сонли “Иш ҳақи ўз вақтида тўланишига доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги Қарорига асосан, иш ҳақи тўловлари кечиктирилгани учун корхоналар раҳбарлари жавобгардирлар.

29. Масъулиятини ошириш мақсадида, иш ҳақи тўловларини Иш берувчининг айби билан кечиктирилган ҳар бир кун учун тўланиши лозим бўлган сумманинг 0,01 фоизи миқдорида ходимларга пеня тўланади. Иш берувчига хизмат кўрсатувчи банкнинг айби билан иш ҳақи тўловлари кечиктирилганда, Иш берувчи жавобгарликдан озод қилинади.

30. Таътил бошланмасдан охириги иш кунидан кечикмай таътил учун иш ҳақи тўланиши таъминланади.

31. Тунги, кечки, иш вақтидан ташқари, дам олиш ва байрам кунлари ишлаган ходимларни қонунда кўрсатилган имтиёзлар билан таъминлайди. Дам олиш ва байрам кунларида бажариладиган иш учун ходимларга камида икки хисса ҳақ тўланади. Тизимдаги қуйи ташкилотларнинг шароитидан келиб чиқиб, қонунчиликда ўрнатилган меъёрдан ортиқча тўланиши мумкин бўлган компенсация миқдори уларда тузиладиган жамоа шартномаларида белгилаб қўйилади.

32. Ходимнинг ўз меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ қўшимча харажатлар қонун ҳужжатларига асосан корхоналарда тузиладиган жамоа шартномалари ҳамда меҳнат шартномаларида белгиланган шартлар ва тартибда Иш берувчилар томонидан қопланади.

33. Ходимларнинг розилиги билан иш ҳақининг бир қисми унинг пластик карточкасига ўтказилиб берилади.

34. Ходимлар меҳнат соҳасида давлат ва жамият олдидаги алоҳида хизматлари учун давлат мукофотларига тақдим этилиши мумкин. Ходимларни аттестациядан ўтказиш жараёнида, алоҳида хизматлари учун “Фахрий ёрлик” ва унвонларга, давлат мукофотларига тақдим қилинаётганда касаба уюшмаси органларининг тавсия ва кўрсатмаларини инобатга оладилар.

35. Жамоа шартномалари орқали кўп болали ва кам таъминланган оилаларга, имконияти чекланган болаларни тарбиялаётган оилаларга, уруш ва меҳнат фахрийларига корхона ва ташкилотларнинг молиявий ҳолатидан келиб чиқиб моддий ёрдам кўрсатиб бориш буйича мақсадли бандлар киритилишини таъминлайди.

V. Меҳнатни муҳофаза қилиш

35. Иш берувчи Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазири томонидан 1996 йил 29 июнда тасдиқланган Меҳнат муҳофазаси бўйича ишларни ташкил этиш тўғрисида намунавий низомга (рўйхат рақами 273, 1996 йил 14 август) мувофиқ ишларни ташкил этади.

36. Ўзбекистон Республикасининг “Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида”ги Қонунининг 23-моддаси ҳамда Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазири томонидан 1996 йил 29 июнда тасдиқланган Меҳнат муҳофазаси бўйича ўқишларни ташкил қилиш ва билимларни синаш тўғрисида намунавий низом (рўйхат рақами 272, 1996 йил 14 август) асосида раҳбар ходимлар, мутахассислар ва ишчи-ходимларни меҳнат муҳофазаси бўйича ўқитади ва билимларини синовдан ўтказиши.

37. Ходимлар сони эллик киши ва ундан ортиқ бўлган ҳар бир ташкилотда меҳнатни муҳофаза қилиш талабларига риоя этилишини таъминлаш, уларнинг бажарилиши устидан назоратни амалга ошириш мақсадида меҳнатни муҳофаза қилиш хизмати ташкил этилади ёки меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича тегишли тайёргарликка эга бўлган мутахассис лавозими жорий этилади. Элликта ва ундан ортиқ транспорт воситаси мавжуд бўлган ташкилотда йўл ҳаракати хавфсизлиги хизмати ҳам ташкил этилади ёки йўл ҳаракати хавфсизлиги бўйича мутахассис лавозими жорий этилади.

38. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2008 йил 12- ноябрдаги 245-сон қарори билан тасдиқланган Корхоналар, ташкилотлар ва муассасаларда меҳнатни муҳофаза қилиш жамғармасини ташкил этиш ва унинг маблағларидан фойдаланиш тартиби тўғрисида низом асосида корхона ва ташкилотларда меҳнатни муҳофаза қилиш жамғармасини ташкил этади.

39. Республика кенгаши билан ишлаб чиқаришда жароҳатланиш ва касб касалликларини олдини олиш бўйича қўшма чора-тадбирларни ишлаб чиқиш ҳамда унинг бажарилишини таъминлайди. Чора-тадбирларнинг бажарилишини ҳамкорликда ўрганишни ташкил этади.

40. Меҳнат муҳофазаси хоналари, хавфсизлик техникаси бурчакларини жиҳозлаш ҳамда ўқиш ўтказиш бўйича техника-воситаларини, ўқув ва кўргазма куролларини, плакатларни сотиб олиб беришни ташкил қилади.

41. Келгуси йил учун меҳнат муҳофазаси бўйича битим тайёрлаш борасида барча иш жойларида меҳнат шароити бўйича экспертиза ўтказишни ва келаси йил январь ойининг 1-санасига қадар иш шароитларининг санитария-техник аҳволига оид паспорт тўлдирилиши юзасидан назорат олиб боради. Паспортда аниқланган камчиликларни санитария қоида ва меъёрлар талабига келтириш бўйича тадбирларни ишлаб чиқиб, меҳнат муҳофазаси бўйича битимга қирғтилишини ҳамда битимда назарда тутилган чора-тадбирларнинг бажарилиши учун маблағ ажратилишини таъминлайди.

42. Ташкилотларга барча янги ишга кираётган, шунингдек бошқа ишга ўтказилаётган ходимлар учун меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича йўл-йўриқлар бериш, ишларни бажаришнинг хавфсиз услублари ва усулларини ҳамда бахтсиз ҳодисалардан жабрланганларга ёрдам кўрсатишга ўқитишни ташкил этади.

43. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2014 йил 15 сентябрдаги 263-сон қарори билан тасдиқланган Иш ўринларини меҳнат шароитлари ва асбоб-ускуналарнинг жароҳатлаш хавфлилиги юзасидан аттестациядан ўтказиш тартиби тўғрисида низомга мувофиқ аттестациядан ўтказишни таъминлайди.

44. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 214-моддаси ва Соғлиқни сақлаш вазирининг 2012 йил 10 июлдаги 200-сон буйруғи билан тасдиқланган Ходимларни тиббий кўриқдан ўтказиш тартиби тўғрисида низом (рўйхат рақами 2387, 2012 йил 29 август) талабларига риоя қилган ҳолда ходимлар дастлабки ва даврий тиббий кўриқдан ўтказилади, бунда ходим чиқимдор эмаслиги ҳақида эслатиб ўтилади.

45. Ташкилотларда ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларнинг ва ходимлар соғлиғига бошқача шикаст етказилишининг текширувдан ўтказилиши ҳамда ҳисобга олинишини ташкил этади.

46. Бинолар, иншоотлар, асбоб-ускуналардан фойдаланиш, технологик жараёнларни амалга ошириш чоғида, шунингдек ишлаб чиқаришда хом ашё ва материалларни қўллаш, ишлар бажариш ва хизматлар кўрсатиш чоғида ходимларнинг хавфсизлигини таъминлайди.

47. Иш берувчи ноқулай меҳнат шароитлари, зарарли ва хавfli ишларда ишловчи ходимларни ўз вақтида тиббий кўриқдан ўтказилишини таъминлайди (бундай касб ва ишлар турлари рўйхати жамоа шартномасига илова қилинади).

48. Меҳнат кодексининг 217-моддасига мувофиқ, меҳнат шароити ноқулай ишларда банд бўлган ходимлар белгиланган нормалари бўйича сут ва шунга тенглаштирилган озик-овқат маҳсулотлари, даволаш профилактика озик-овқатлари, махсус кийим бош, пойабзал ва бошқа шахсий ҳимоя воситалари ва гигиена воситалари билан бепул таъминланади (бундай касб ва ишлар турлари рўйхати жамоа шартномасига илова қилинади).

49. Ўзбекистон Республикаси “Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида”ги Қонуни (янги таҳрири) 31-моддасига мувофиқ меҳнат муҳофазаси бўйича вакиллар сайланиши, ўқитилиши, шароитлар яратиб берилиши ҳамда вакил этилган шахс зиммасига юклатилган вазифаларни бажариши учун ҳар ҳафтада камида икки соат иш вақти ажратилади ва бу вақт учун иш жойи (лавозими) бўйича ўртача ойлик иш ҳақи сақлаб қолинади. Шунингдек, Иш берувчи касаба уюшма қўмитаси билан келишган ҳолда меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича вакилларини рағбатлантиради.

50. Иш берувчи ходимларни ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисалар ва касб касалликларидан Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 24 июндаги 177-сон қарори билан тасдиқланган Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш қоидалари талабларига мувофиқ ҳолда суғурта қилишни ташкил этади.

51. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2005 йил 11 февралдаги “Ходимларга уларнинг меҳнат вазифаларини бажариш билан боғлиқ ҳолда жароҳатланиши, касб касалликларига чалиниши ёки саломатликнинг бошқа хил шикастланиши туфайли етказилган зарарни тўлаш тўғрисида”ги 60-сонли қарори билан тасдиқланган қоидаларга мувофиқ меҳнатда жабрланган ва боқувчисини йўқотган оилаларга бир йўла ва ойма-ой

тўланадиган нафақаларни ҳамда бошқа тўловларни тўланишини таъминлайди.

52. Ташкилотларнинг тармоқ касаба уюшмаси Республика кенгаши томонидан “Меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлиги бўйича жамоатчилик назоратини ташкил этиш юзасидан” ўтказиладиган республика кўрик-танловида иштирок этишини таъминлайди.

53. Касаба уюшмалари барча босқичларда меҳнат муҳофазасини, шунингдек Иш берувчилар бу борадаги ўз мажбуриятларини бажариши устидан жамоатчилик назоратини ўрнатади. Касаба уюшма ташкилотларининг меҳнат муҳофазаси борасида қабул қилган қарорлари Иш берувчилар томонидан бажарилиши таъминланади.

54. Ишлаб чиқариш ва ижтимоий соҳа объектларини ҳар йил октябрь ойининг 1-санасига қадар кузги-қишки мавсумга тайёрлаш чораларини кўради.

VI. Ижтимоий кафолат ва мажбуриятлар

55. 2019-2021 йилларда ходимларни ижтимоий ҳимоя қилиш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Президенти ташаббуси билан ҳар йили қабул қилинадиган ижтимоий йўналишдаги Давлат дастурларини амалга ошириш учун чора-тадбирлар ишлаб чиқиш ва қўйидаги тадбирларни корхоналар маблағлари ҳисобидан амалга ошириш кўзда тутилади:

а) кам таъминланган, боқувчисини йўқотган оилалар фарзандларини ўқув қуроллари, дарсликлар ва мактаб формалари билан бепул таъминлайди;

б) олий ва ўрта махсус ўқув юртларида таълим олаётган кам таъминланган оилаларнинг фарзандларини билим олиш учун тўланадиган контракт пулининг бир қисмини тўлаб беришни жамоа шартномаларида белгилайди;

в) ўз тасарруфидаги корхона ва ташкилотларнинг имкониятларидан келиб чиқиб, жамоа шартномалари орқали ходимларга, нафақага чиққанларга, ногиронларга, кам таъминланган оила вакилларига, кўп болали оилаларга, боқувчисини йўқотган ёлғиз, кекса кишиларга моддий ва ижтимоий ёрдам кўрсатилишини таъминлайди.

56. Корхоналар маблағлари ҳисобидан болалар оромгоҳларининг ёзги мавсумини талаб даражасида ўтказилишини таъминлаш, болалар оромгоҳлари йўлланмалари қийматларини 100 фоизгача қоплаш, 16 ёшга тўлмаган ногирон фарзанди бор ходимларга эса – шунингдек санаторийлар, профилакторийлар йўлланмалари нархини 100 фоизгача қоплаш бўйича имтиёзларни корхона жамоа шартномаларида алоҳида белгилаб қўйилади.

VII. Маънавий-маърифий ва жисмоний тарбияни оммалаштириш ишлари ҳамда меҳнаткашлар ва уларнинг оила аъзоларини соғломлаштириш

57. Маданий-маърифий ишларни яхшилаш учун «Тарафлар» қўйидагиларни ўз зиммасига оладилар:

а) “Маънавият ва маърифат” хонасини ташкил этиб, уни Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши ва Республика Маънавият тарғибот маркази тавсиялари асосида жиҳозлаш, Ўзбекистон Республикаси Президенти асарлари, Мустақиллик йилларида чоп этилган замонавий адабиётлар ҳамда плакатлар, стенд ва техник воситалар билан таъминлашни;

б) ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини ҳар йили маданий дам олдириш, туризм ва соғломлаштиришни ташкил этиш чораларини кўриб боришни;

в) ҳар йили соғломлаштириш учун Иш берувчи томонидан ўтказилаётган маблағлар ҳисобидан кўп йиллар давомида тизимда фаолият юритган пенсиядаги ёлғиз қариялар, пенсиянерлар ва ногиронларга бепул йўлланмалар ажратиш шунингдек кам таъминланган ва кўп болали оила аъзолари ва бошқа ижтимоий ҳимояга муҳтож ходимларнинг маълум миқдорини касаба уюшмалари санаторийларида бепул соғломлаштиришни;

г) ёлғиз кексалар, пенсионерлар, ногиронлар, имконияти чекланган болалар, кам таъминланган ва кўп болали оилаларга моддий ёрдам кўрсатиш учун ҳар йили “Наврўз” ва “Мустақиллик” байрамлари арафасида мақсадли тадбирларни ўтказишни;

д) ёз мавсумида болаларнинг болалар соғломлаштириш оромгоҳларида дам олиш ва соғломлаштирилишини ташкил этишни;

е) Давлат дастурларини бажариш доирасида таниқли фан, адабиёт ва санъат арбоблари,

адабиётшунослар, ишлаб чиқариш илғорларини жалб этган ҳолда меҳнаткашлар ва ёшлар ўртасида, турли мавзуларда мазмунли ва кизиқарли учрашувлар ташкил этиб боришни;

ё) бугунги кунда амалга оширилаётган давлат сиёсатининг устувор йўналишлари, кенг қўламдаги ислохотларнинг мазмун-моҳияти, қабул қилинган қонун ҳужжатлари ва давлат дастурларининг аҳамиятини меҳнаткашларга атрофлича тушунтириш ҳар ойда 2 мартадан “Маънавият соатлари” ўтказиб бориш;

ж) Республика кенгаши билан ҳамкорликда тизимдаги барча ташкилотлар раҳбарлари, кадрлар бўлими мутахассислари, ҳуқуқшунослар ҳамда касаба уюшмаси қўмитаси раислари шунингдек олий ва ўрта махсус касб-хунар таълими муассасаларини битириб ишга янги келган ходимларнинг ҳуқуқий саводхонлигини ошириш мақсадида меҳнат қонунчилигини бузилишларини олдини олиш ва меҳнат муносабатларини тартибга солиш, меҳнат муҳофазаси масалаларида ўқув-семинарлар ташкил қилиш, ўқув семинарларида «Халқаро ва миллий меҳнат стандартлари» мавзусида тренинглар ва тушунтиришлар олиб бориш;

з) долзарб ижтимоий-иқтисодий масала ва муаммоларни муҳокама қилиш учун Республика кенгаши мутахассислари ва Иш берувчининг вакиллари иштирокида давра суҳбатлари ташкил этиб боришни;

и) тизимдаги корхона, ташкилот ва муассасаларнинг “Ишонч”, “Ишонч-доверие” газеталарига обуна бўлишда касаба уюшмаларига қўмаклашишни;

й) жисмоний тарбия ва спорт билан шуғулланиш учун етарли шароитлар яратиб бериш, жумладан, ходимлар гимнастикасини ташкил этишни;

к) тизимдаги корхоналар балансида бўлган ижтимоий объектлар фаолиятини корхона маблағлари ҳисобидан янада ривожлантириш, уларнинг моддий-техникавий базасини мустаҳкамлаш, жорий ва капитал таъмирлаш ҳамда уларни жихозлар билан таъминлаш каби вазифаларни бажариб борадилар.

VIII. Аёллар меҳнатини тартибга солиш. Аёллар ва оилавий вазифаларни бажариш билан машғул шахсларга бериладиган қўшимча имтиёз ва кафолатлар

58. Иш берувчи тармоқда меҳнат фаолиятини юритаётган аёлларнинг меҳнат ҳуқуқлари ва ижтимоий кафолатларини таъминлаш борасида Халқаро меҳнат ташкилотининг қуйидаги Конвенцияларига оғишмай риоя этади:

“Зўраки ёки мажбурий меҳнат тўғрисида”ги 29-сонли Конвенция;

“Тенг аҳамиятли меҳнат учун эркаклар ва хотин-қизларга тенг ҳақ тўлаш тўғрисида”ги 100-сонли Конвенция;

“Оналикни муҳофаза қилиш тўғрисида”ги 103-сонли Конвенция;

“Мажбурий меҳнатни тугатиш тўғрисида”ги 105-сонли Конвенция;

“Меҳнат ва иш турлари соҳасида камситишлар тўғрисида”ги 111-сонли Конвенцияларига.

59. Аёллар ва ёшларга имтиёзлар бериш ҳамда улар учун маънавий ва моддий қўллаб-қувватлаш чораларини қўллаш мақсадида:

-болали аёлларга моддий ёрдам кўрсатиш ва қискартирилган иш вақтини ўрнатади;

-тиббий хулосага мувофиқ ҳомиладор аёлларга оғирроқ ишлар ёки ноқулай ишлаб чиқариш омиллари таъсиридан холи бўлган иш ўринларини ажратиш имтиёзларини беради.

60. Касаба уюшмалари билан биргаликда тизимдаги барча қуйи ташкилотларда тузиладиган жамоа шартномаларига аёллар ва ёшларга имтиёзлар бериш бўйича алоҳида бўлимлар киритилишиги эришади.

IX. Ёшлар учун қўшимча имтиёз ва кафолатлар

61. Халқаро меҳнат ташкилотининг “Ишга қабул қилиш учун энг кичик ёш тўғрисида”ги 138-сонли ҳамда “Болалар меҳнатининг оғир шаклларини тақиқлаш ва йўқ қилишга доир шошилиш чоралар тўғрисида”ги 182-сонли Конвенцияларига биноан ишга қабул қилиш учун энг кичик ёшга риоя этиш, ҳамда болалар меҳнатининг оғир шаклларини тақиқлаш юзасидан аниқ мақсадга йўналтирилган ишлар олиб борилади.

62. Ўн саккиз ёшга тўлмаган шахслар меҳнатга оид муносабатларда катта ёшдаги ходимлар билан тенг ҳуқуқда бўладилар, меҳнатни муҳофаза қилиш, иш вақти, таътиллار ва

бошқа меҳнат шартлари соҳасида улар учун меҳнат тўғрисидаги қонунлар ва бошқа норматив ҳужжатларда белгиланган қўшимча имтиёзлардан фойдаланадилар.

63. Тизим корхоналарида ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда ўқув юртларида, кадрларни малакасини ошириш, уларни тайёрлаш ва қайта тайёрлаш институтларида ва курсларида ўқиётган ёшларга белгиланган тартибда иш жойидан ҳақ тўланадиган қўшимча таътил бериш, қисқартирилган иш ҳафтаси белгилаш ва бошқа имтиёз ва кафолатлар бўйича шартлар корхоналарнинг жамоа шартномаларида алоҳида кўрсатилади.

64. «Томонлар» олий ва ўрта махсус касб-ҳунар таълими муассасалари битирувчиларини, Куролли кучлар сафида муддатли хизматни ўтаб қайтган ёшларни ишга жойлаштирилиши ва иш жойларида қўнимлигини алоҳида назоратга оладилар ва ҳар томонлама қўмаклашади.

65. «Томонлар» ёш йигит-қизларни касаба уюшмалари фаолиятига жалб этиш ишларини олиб бориб, жамоат ишида фаоллик кўрсатганларни мунтазам равишда касаба уюшмаси қўмитаси томонидан тақдирлаб борадилар ва улар ўртасида касб маҳорати бўйича танловлар ўтказадилар.

66. Тизимдаги корхоналарда тузиладиган жамоа шартномаларида ўн саккиз ёшга тўлмаган шахсларга, шунингдек касб-ҳунар таълими муассасаларининг битирувчиларига меҳнат муносабатлари соҳасида қўшимча имтиёзлар ўрнатиш ва узоқ муддат фойдаланиладиган товарлар харид қилиш, уй-жой қурилиши, шунингдек сафарбарлик чакируви захирасида хизмат ўташга ҳақ тўлаш учун ёш ходимларга фоизсиз ссудалар бериш масалалари киритилишини йўлга қўяди.

67. Ўқувчи ва талабаларга ишлаб чиқариш амалиётида раҳбарлик қилиш учун юқори малакали ишчилар, раҳбарлар ва мутахассисларни жалб этиш ҳамда тармоқда устоз-шогирд тизимини жорий этиш, янги ишга қабул қилинган ёшларни шогирдликка олган устоз ходимларни рағбатлантиришни ўз зиммасига олади.

Х. Меҳнат низоларини ҳал этиш

68. Иш берувчи ва унинг тизимидаги корхона ва ташкилотлар Меҳнат кодексининг 259–281-моддаларига асосан меҳнат низолари бўйича комиссияларни ташкил этади ва фаолиятини йўлга қўяди.

69. «Томонлар» ижтимоий шериклик принципларини тан олган ҳолда, жамоа шартномаларининг бажарилишида юзага келган ҳар қандай низоларнинг олдини олиш чораларини кўришни ўз зиммасига оладилар. Баҳслашувларни ўзаро ишонч ва ҳурмат билан, Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари асосида ҳал этадилар.

70. Иш берувчи меҳнат қонунчилиги бузилишларининг олдини олиш бўйича Республика кенгаши билан ҳамкорлигини йўлга қўяди.

71. Тизимда меҳнат муносабатлари бўйича касаба уюшмалари аниқлаган қонунбузарликлар Иш берувчилар томонидан бартараф этилмаган ҳолатларда, «Томонлар» ижтимоий шериклик ва мулоқот асосида ходимларнинг меҳнат ҳуқуқларини судгача ҳимоя қилиш тизимини жорий этади.

ХI. Ижтимоий шериклик. Касаба уюшмаси фаолиятининг кафолатларига риоя этилиши

72. Иш берувчи:

а) ўз тасарруфидаги корхона ва ташкилотлардаги ходимларнинг ягона вакиллик органи сифатида ушбу корхона ва ташкилотларда фаолият юритаётган касаба уюшмалари қўмиталарини тан олади.

б) янги ишга қабул қилинган ходимларни касаба уюшмаси қўмитаси раиси (ташкилотчиси) билан танишув суҳбатидан ўтишини йўлга қўйилишини таъминлайди.

в) касаба уюшмаси аъзоларининг ёзма аризалари асосида касаба уюшмасига аъзолик бадаллари корхона бухгалтерияси орқали пул ўтказиш йўли билан тўланиб борилишини мақсадга мувофиқ деб ҳисоблайди.

г) Ўзбекистон Республикаси Марказий банки Бошқаруви, Молия вазирлиги, Давлат солиқ қўмитасининг 2011 йил 12 декабрдаги 35/4, 82, 2011-41-сон қарори билан тасдиқланган Хўжалик юритувчи субъектларнинг банк ҳисобварақларидан пул маблағларини ҳисобдан

чиқариш тартиби тўғрисидаги йўриқномага (рўйхат рақами 2342, 2012 йил 15 март) биноан, корхона ҳисобварағида маблағ етарли бўлмаган ҳолларда касаба уюшмаси аъзолик бадаллари ижро тўлов ҳужжатлари бўйича пропорция асосида ҳисобдан чиқариладиган маблағлар қаторига киритилади.

73. Ходимларнинг аттестациядан ўтказишга ушбу аттестация бошланишидан камида 2 ой олдин касаба уюшмаси қўмитаси билан биргаликда тайёргарлик кўради. Касаба уюшмаси қўмитаси вакили аттестация ўтказиш комиссияси таркибига киритилади.

74. Меҳнат жамоалари аъзолари қаторида асосий ишидан озод этилган касаба уюшмаси қўмитаси ходимларига ҳам жамоа шартномаларида белгиланган барча ижтимоий-иқтисодий манфаатлардан фойдаланиш ҳуқуқлари берилади.

75. Халқаро меҳнат ташкилотининг “Бирлашмалар эркинлиги ва касаба уюшмаларига бирлашиш ҳуқуқини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги 87-сонли Конвенциясига мувофиқ Иш берувчи тизимдаги қуйи ташкилотларда касаба уюшмаси ташкилотларини тузишга кўмаклашиб, уларнинг фаолияти учун керакли шароитлар яратишда ҳамкорлик қилади.

76. Халқаро меҳнат ташкилотининг «Корхоналарда меҳнаткашлар вакилларининг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш ва уларга бериладиган имкониятлар тўғрисида»ги 135-Конвенциясига, шунингдек Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигида 1995 йил 18 декабрда 196-рақам билан рўхатга олинган «Меҳнат муҳофазаси бўйича вакил ҳақида Низом»нинг 12-бандига биноан ходимларнинг қуйидаги тоифалари мазкур Шартнома мақсадларида сайлаб қўйиладиган касаба уюшмаси органлари аъзолари ҳамда меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича вакиллар меҳнаткашлар вакиллари деб эътироф этилади.

77. Тизимда “Ишонч” телефонлари тармоғини кенгайтириш орқали ижтимоий-меҳнат масалалари юзасидан ходимлар билан қайта алоқа механизмини янада такомиллаштириб боради.

78. Республика кенгаши:

а) ишлаб чиқариш вазифаларини бажариш, ижтимоий-иқтисодий масалаларни ҳал қилиш, соғлом ва хавфсиз меҳнат шароитларини яратиш учун, меҳнат жамоаларини сафарбар қилишда ўз ваколатлари доирасида хўжалик органлари билан ҳамкорликда иш олиб боради ва уларга кўмаклашади;

б) ходимларнинг ижтимоий-иқтисодий, меҳнат муносабатларига оид ҳуқуқий ҳамда қонуний манфаатларини ҳимоя қилади;

в) касаба уюшмалари қўмиталари бир вақтнинг ўзида бошқа томоннинг манфаатларини ҳимоя қилишга ҳақли эмас, шу билан бирга улар мазкур келишув, ички меҳнат тартиб қоидалари ва бошқа қонун ҳужжатларини сўзсиз бажарилишини таъминлаш мақсадида, Иш берувчилар билан ҳамкорлик қилади, уларга ходимларни соғломлаштириш ва меҳнат жамоаларида соғломлаштириш ва маданий-маърифий ишлар олиб бориш борасида амалий ёрдам кўрсатади;

г) ходимларнинг ижтимоий-иқтисодий ва ҳуқуқий манфаатларини ифода этиш мақсадида тузиладиган жамоа шартномалари юзасидан музокаралар олиб борилиши, тузилган жамоа шартномаларига ўзгартириш ва қўшимчалар киритилиши, экспертизадан ўтказилиши ва имзоланишида қатнашади ва назоратга олади;

д) ягона ижтимоий тўловлар ҳисобидан соҳа ходимларига санаторийларга ва уларнинг фарзандларига болалар соғломлаштириш оромгоҳларига йўлланмаларни белгиланган тартибда берилишини назорат қилади;

е) Иш берувчи ва унинг жойлардаги қуйи ташкилотларида ходимларнинг меҳнатига ҳақ ўз вақтида ва мазкур Келишувда кўзда тутилган талаблардан келиб чиқиб амалга оширилишини доимий назорат қилиб боради;

ё) ходимларнинг ойлик маошлари қонун талабларига зид ҳолда ўз вақтида тўланмаган ҳолларда, Иш берувчи Республика кенгаши билан биргаликда корхоналарнинг молиявий имкониятларини инобатга олган ҳолда қарздорликни бартараф этиш чора-тадбирлари ва муддатлари бўйича йўл хариталари ишлаб чиқиб, қисқа муддатларда иш ҳақи бўйича қарздорликни тугатиш борасида амалга оширилган ишлар бўйича маълумот алмашиб боради;

ж) «Томонлар»нинг тегишли вакиллари ходимларни корхона мулкига бўлган

муносабатини яхшилашга ва бу мулкка ўз мулкига қарагандек қарашга, ишлаб чиқариш учун зарур бўлган хом ашёни тежаб ишлатишга ва корхона моддий бойликларини асрашга ўргатувчи тушунтириш ишларини олиб боради;

з) спорт ҳамда соғломлаштириш ва саломатлик спортакиядалар турлари бўйича тармоқ миқёсида мусобақалар, спартакиадалар ташкил қилиш ва ўтказишни, тармоқ терма жамоаларининг Республика мусобақаларида иштирок этишини ташкил қилади;

и) Тизим корхоналарида Халқаро меҳнат ташкилотининг асос солувчи конвенцияларига риоя этишга доир чоралари тизимини ҳар йили таҳлил қилиб боради.

79. Иш берувчи:

а) асосий ишидан озод этилмаган касаба уюшма сайланма органлари аъзоларига жамоат ишларини бажаришлари учун ўртача иш ҳақлари сақлаган ҳолда ҳафтада 2 соат бўш вақт ажратишини таъминлайди ва юқори касаба уюшма ташкилотлари томонидан ташкил этилаётган ўқувлар, маданий-маърифий ва спорт йўналишидаги тадбирларда иштирок этишлари билан боғлиқ қисқа муддатли (бир ҳафтагача) хизмат сафари харажатларини (бориш ва келиш, суткалик харажатлар, меҳмонхонада яшаш ва х.к.) корхона ҳисобидан қоплаш мажбуриятини олади;

б) касаба уюшма қўмитаси аъзолигига сайланган (асосий иш лавозимидан бўшатишган) ходимларга сайлов ваколатлари тугаганидан сўнг асосий иш лавозимларига қайтиш ҳуқуқи берилади. Ходимни сайловгача эгаллаган лавозими банд бўлса, ходимни ва касаба уюшма қўмитасининг розилиги билан, сайловгача эгаллаган иш лавозимига (ойлик маоши ва меҳнат шaroити) тенглаштирилган бошқа лавозимларни тавсия этади;

в) Касаба уюшмаси қўмитаси Иш берувчи томонидан меҳнат ва касаба уюшмалари, уларнинг ҳуқуқлари ва фаолиятининг кафолатлари тўғрисидаги қонун ҳужжатлари нормаларига риоя этилиши устидан жамоатчилик назоратини амалга оширади, аниқланган ҳуқуқбузарликлар бартараф этилишини талаб қилишга ҳақли. Иш берувчи қонун ҳужжатлари бузилишларини бартараф этиш тўғрисидаги тақдимномаларни кўриб чиқиши ва кўриб чиқиш натижалари ҳақида касаба уюшмасига ўн беш кунлик муддат ичида хабар беради. (Ўзбекистон Республикаси «Касаба уюшмалари, уларнинг ҳуқуқлари ва фаолиятининг кафолатлари тўғрисида»ги Қонунининг 11-моддаси);

г) корхоналарда фаолият юритаётган касаба уюшма қўмиталарини уставда белгиланган фаолиятини амалга оширишлари учун хона, транспорт, ташкилий техника, алоқа ва Интернетга уланиш воситалари, канцелярия моллари билан бепул таъминлаш мажбуриятини олади;

д) касаба уюшмаси органлари таркибига сайланган Ходимларнинг вакиллик органлари аъзоларига ўзларининг вакиллик фаолиятларини амалга оширишлари муносабати билан Иш берувчи томонидан бирон бир шаклдаги таъқиб қилинишдан ҳимоя этиш кафолатланади;

е) вакиллик органлари таркибига сайланган ва ишлаб чиқаришдаги ишидан озод этилмаган ходимларга интизомий жазо беришга, улар билан тузилган меҳнат шартномасини Иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилишга, шунингдек вакиллик органлари таркибига сайланган ходимлар билан меҳнатга оид муносабатларни уларнинг сайлаб қўйиладиган лавозимдаги ваколати тугаганидан кейин икки йил давомида Иш берувчининг ташаббуси билан маҳаллий меҳнат органининг олдиндан розилигини олмай туриб бекор қилишга йўл қўйилмайди;

ё) Республика кенгаши раисини Иш берувчининг бошқаруви органлари ҳайъатлари таркибига киритилишига ҳамда Касаба уюшмаси қўмитаси вакилларини Корхона бошқаруви органларининг ҳайъат таркибларига киритилишига кўмаклашади;

ж) касаба уюшмаларининг қонуний ҳуқуқларига риоя этади, уларнинг қонун ҳужжатларида белгилаб қўйилган тартибда тузилишига ва фаолият юритишига тўсқинлик қилинишига йўл қўймайди.

XII. Келишувнинг амал қилиши, уни амалга ошириш механизми ва бажарилиши учун Тарафларнинг жавобгарлиги

80. Мазкур Келишув 2019-2021 йиллар учун тузилган бўлиб, янги Тармоқ келишуви қабул қилингунга қадар амал қилади. Белгиланган муддат тугагач, тарафлар янги Келишув тузгунча ёки амалдаги Келишувни ўзгартиргунча, тўлдиргунча амалда бўлади.

81. «Тарафлар» мазкур Келишувни ижтимоий-иқтисодий масалалар хусусида келишиб сиёсат олиб боришнинг умумий принципларини белгилаб берувчи ижтимоий шерикликнинг асосий ҳужжати деб эътироф этадилар ҳамда мазкур Келишувга амал қиладилар, унинг барча шартларини бажариш мажбуриятини ўз зиммаларига оладилар.

82. Мазкур Келишувга имзо чеккан ҳар икки Тараф унинг мақсадлари рўёбга чиқиши учун ўз ваколатлари доирасида масъулиятни тан олади ва юзага келиши мумкин бўлган муаммоларни ҳал этилишида ҳамкорлик қилиш мажбуриятини олади.

83. «Тарафлар» мазкур Келишувнинг амал қилиш даврида қуйидагиларни зарур деб ҳисоблайдилар:

а) ижтимоий, меҳнат муносабатларининг энг муҳим масалалари юзасидан «Тарафлар»нинг манфаатларига тааллуқли қарорлар қабул қилишдан олдин ўзаро маслаҳатлашувлар ўтказди;

б) Иш берувчи тизимидаги корхона ва ташкилотларда илмий асосланган меҳнат меъёрларини ишлаб чиқиш учун шарт-шароит яратиш орқали меъёрий негизни ривожлантириш ишларини давом эттиради;

в) Мазкур Келишувда кўзда тутилган тадбирларнинг ўз вақтида бажарилишини назорат қилиб, тадбирларни бажармаслик фактлари аниқланганда «Томонлар»ни хабардор қилади ва камчиликларни бартараф этиш бўйича тегишли чоралар кўради;

г) зарурат туғилганда ва фақат ўзаро келишилгандан кейингина ушбу келишувга «Томонлар» олдин қабул қилган мажбуриятларнинг бажарилишига тўсқинлик қилмайдиган қўшимчалар ва ўзгартиришлар киритади;

д) Келишув бажарилишининг йиллик якуни тўғрисидаги ахборот ҳар икки томон вакилларида иборат бўлган комиссия томонидан тайёрланади ва Иш берувчи ҳамда Республика кенгаши раёсати кўшма мажлисида муҳокама қилинади;

е) Келишувда кўзда тутилган мажбуриятларни қисман ёки тўлиқ бажармаган масъул мансабдор шахсларга нисбатан амалдаги қонунчиликда белгиланган тартибда чора кўрилади;

ё) «Томонлар» таркибий тузилишида ўзгаришлар ёки қайта тузишлар юз берган ҳолларда тегишли органлар уларнинг ҳуқуқий ворисларини аниқлайдилар ва ворислар ушбу Келишувни бажаришга мажбурдирлар;

ж) мазкур Келишувга мувофиқ, жойларда жамоа шартномаларини тузиш ва амалдагиларга қўшимча ва ўзгартириш киритиш мақсадида Иш берувчи Келишув нусхасини бир ҳафта давомида ўзининг қуйи ташкилотларига юборади;

з) мазкур Келишувни амал қилиш муддати тугганидан сўнг, янги Келишув тузишни январь ойидан, корхона, ташкилот, муассасаларда жамоа шартномаларини эса – март ойидан кечиктирмай тузиш мажбуриятларини олади;

и) Келишувнинг бажарилиши бўйича жавобгарлик Ўзбекистон Республикаси сув хўжалиги вазирининг биринчи ўринбосари Б.Рўзибоев ҳамда Ўзбекистон Агросаноат мажмуи ходимлари касаба уюшмаси Республика кенгаши раиси ўринбосари Т.Бозоров зиммасига юклатилади.

й) Мазкур Келишувнинг тўлиқ ва аниқ бажарилиши учун «Тарафлар» масъулдирлар, Келишувнинг бирон бир банди бажарилмаган тақдирда Тарафлар қонунда белгиланган тартибда жавобгар бўладилар.

2018 йил "22" ноябрда Тошкент шаҳрида тузилган

Ушбу келишувни имзолувчилар:

Ўзбекистон Агросаноат мажмуи
ходимлари касаба уюшмаси Республика
кенгаши раиси в.в.б. Т.Бозоров



Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги
вазирини Ш.Хамраев

